

Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 2º Semestre 2025

Empregador: 58.900.754/0001-88 / Quant. de Trabalhadores Ativos em 30/06/2025: 292

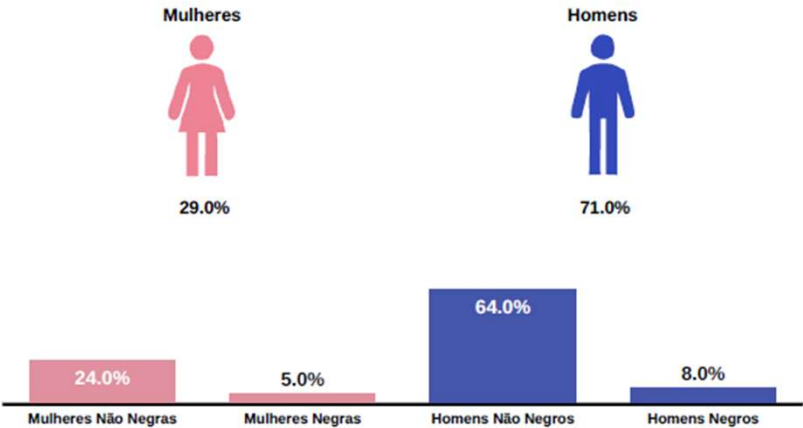


Diferença salarial entre mulheres e homens

- O salário contratual mediano das mulheres equivale a 70.5% do recebido pelos homens.
- A remuneração média mensal das mulheres equivale a 69.8% da recebida pelos homens.

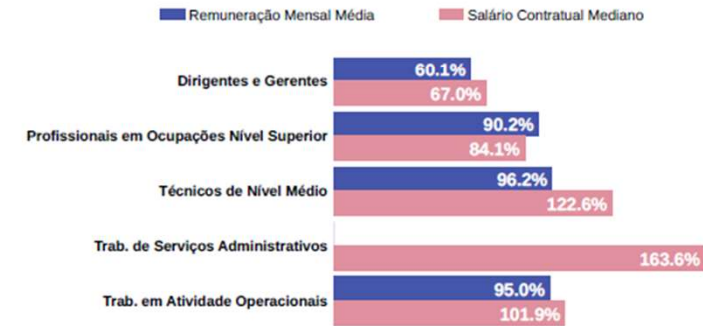
Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Razão M / H = quanto o salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	70.5%
Remuneração Mensal Média	Número Total de Homens = Remuneração Mensal Média para Homens (H) Número Total de Mulheres = Remuneração Mensal Média para Mulheres (M) Razão M / H = quanto a remuneração das mulheres equivale à remuneração dos homens, em porcentagem (%)	69.8%

Composição do total de empregados por sexo e raça/cor



Diferença salarial entre homens e mulheres, por grande grupos ocupacionais

São apresentadas em % quanto a remuneração das mulheres vale em relação à dos homens. As situações positivas mostram valores maiores ou iguais a 100%



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional

Fonte: eSocial. Rais Mensal Junho de 2025 e Portal Empresa Brasil - Agosto de 2025

Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	🏠
Cumprir metas de produção	🏠
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	🏠
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	🏠
Tempo de experiência profissional	🏠
Capacidade de trabalho em equipe	🏠
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	🏠
Ações para aumentar a diversidade	
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	🏠🏠🏠🏠🏠
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+, Indígenas)	🏠🏠🏠🏠🏠
Políticas de promoção de mulheres para cargo de direção e gerência	🏠

➡ Com relação aos itens de “**Critérios Remuneratórios**”, cada ícone 🏠 indica que a Landis+Gyr assegura equidade de gênero em todos os aspectos avaliados. Os ícones somente indicam que a empresa promove equidade nos itens (e não dizem respeito a quantidade de iniciativas).

➡ Com relação aos itens de “**Ações para aumentar a diversidade**”, cada ícone 🏠 indica que a Landis+Gyr adota iniciativas voltadas à promoção de um ambiente de trabalho mais igualitário — como licença-maternidade e paternidade estendidas, auxílio-creche estendido, abono de faltas conforme o artigo 473 da CLT, flexibilização do regime de trabalho, etc.